

輝け瞳

2022 9月号

発行:宇治久世教職員組合
宇治市大久保町上ノ山29-1
TEL:0774-44-6191
FAX:0774-44-8026
Mail:ujikuse@khaki.plala.or.jp
部内資料

夏季市教委交渉を行いました。

宇治久世教職員組合は「2022年度 第1次要求書」を作成し、7月27日(水)に城陽市、7月28日(木)に宇治市と「夏季交渉」を行いました。

城陽市<主なやりとり>

交渉団は、今年度の超過勤務時間は相変わらず多い状態で仕事を減らさない限り厳しい状況が今後も続く。特に小学校では教員一人あたりの持ち時間数を減らす取り組みが必要で専科教員の導入など積極的に行ってほしい。また、講師などの未配置問題についても早急に対応を求めました。



市教委は、講師未配置についてはご迷惑をかけているとし、今後も努力すると回答。専科教員もできる範囲でしてきている。また、小学校1年生に25人以上30人未満のクラスが2つ以上ある場合、城陽市の予算で加配をつけている。勤務時間調査の結果については、校長会や教頭会で個人に返却できるように改めて指示したと回答しました。

交渉団は、未配置の学校は教育の格差になると指摘し、新型コロナウイルス感染症の影響で職員室に人がいないときもあり、根本的に人が足りない窮状を訴えました。また、通級指導教室が増設されるのは歓迎するが、特別支援をになう教師を計画的に育成する方法を市としても考えてほしいと要求。特別支援学級の設置基準の一クラス8名は多すぎることを訴えました。

市教委は、特別支援学級の現状が厳しいことは理解できるとし、府に伝えると回答しました。

宇治市<主なやりとり>

交渉団は、人の未配置問題や仕事量が多すぎて現場が疲弊していると強く訴えました。ある学校では17時を過ぎる会議があり、朝も7時半から職員室での電話対応をしている。また、不登校の対応で早く来ている先生もいる。同意のない時間外の会議の中止、超過勤務に体する回復措置を要求しました。精神疾患で休む教職員も多い中、制度として、担任以外の働き方を作れないかと提案。育児短時間勤務もあっても使いにくく、管理職を含め職場全体に権利行使がしやすくなるよう教育委員会が主導して欲しいと要望しました。衛生委員会に出席している産業医も時間を把握しているだけでなく、具体的な仕事削減を考えて改善するように意見していることを指摘し、市としての考えを持つよう迫りました。

また、市教委の回答で、特別支援学級の定員の8名について、児童・生徒同士の交流が図れる人数と思うとしたことに対し、交渉団からは現実を見ていない。8人では一人一人の発達保証をすることができないと訴えました。市教委は指導の難しい状況は把握している。必要な支援を今後も続けるとしました。



交渉団は、1学期末のタブレット持ち帰りのための煩雑な状況について現場の状況を訴えました。学期末で児童生徒を落ち着かせたい時期にタブレットの操作をする必要が出て落ち着かなかったこと。計画的に指示を出して欲しいことを要求しました。また、ルーターを貸し出すのに、インターネットは個人で契約してくれとは、これで公教育といえるのかとも追求。今後タブレットの導入に伴い青天井に仕事が増えないか心配なこと。また、タブレットで本当の教育ができていないとは思えない。慎重な導入を訴えました。

夏の教研「ロックソーラン」で楽しい運動会を!

8月26日に夏の教研「ロックソーランを踊ろう!」を開催しました。参加者は繰り返し練習し、隊型移動も含め踊れるようになりました。講師は和太鼓集団「萌」から来ていただきました。若い先生方の活気あふれる学習会になりました。



<感想から>

- ・先生方は楽しそうで、見ていても体が動いてしまいました。
- ・夏休みに培った体の脂肪を燃やすことができました。リフレッシュして来週から頑張ります。
- ・揃えればかっこよく見えるところや移動のアイデアなどをたくさんいただきとても勉強になりました。
- ・踊りのポイントを教えてもらえてよかった。久しぶりに大量の汗かいて気持ちよかった。

京教済は 教職員のための共済です。



掛け金600円/月で退職時に全額返金される総合共済は結婚、出産等の祝い金、災害時の見舞金等が給付されます。自動車保険は教職員をしっかりと守ります。



結婚祝い金など申請期限は3年です。早めの申請をお願いします。