

輝け瞳

2022 12月号

発行:宇治久世教職員組合
宇治市大久保町上ノ山29-1
TEL:0774-44-6191
FAX:0774-44-8026
Mail:ujikuse@khaki.plala.or.jp
部内資料

福祉と教育にお金を回せ！

宇治久世教職員組合は11月22日(火)に近鉄大久保駅前恒例の「平和アピール宣伝」を行いました。今回も「全国教育署名」と「宇治市の小学校で、自校給食の継続を求める要請書」への署名協力の宣伝を中心に行いました。子どもたちの歌でのアピールと、宇治市の小学校給食を守る会のビラの配布で宣伝しました。

署名してくださった方は「福祉や教育にお金をかける国になって欲しい。」と思いを語られました。



小中一貫校基本計画についての質問状に対する回答について

10月27日に宇治市教委に提出した「小中一貫校整備事業に係る基本計画についての質問状」に対し、11月10日時点での回答がありました。

<回答の一部>

・2階から4階にトイレは男女2カ

所ずつ。どの階も3学年が2カ所のトイレを使う必要がある。

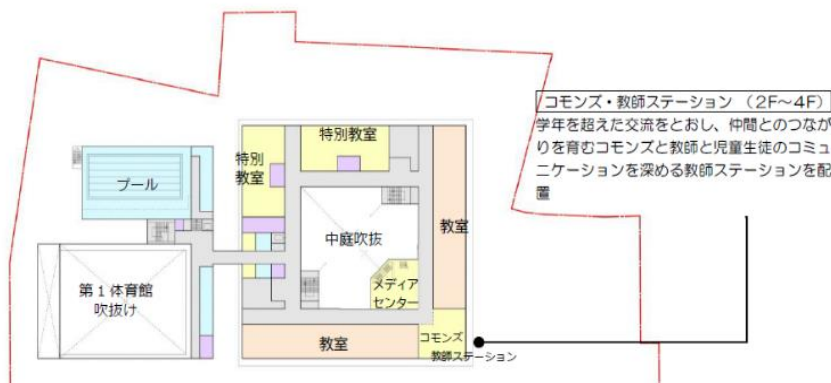
・更衣するための部屋は学校全体に対して校舎内に2部屋(男女1つずつ)、体育館、プールにもそれぞれ男女別更衣室がある。

小中一貫校整備事業計画についての質問に対する回答全文QRコード→



・教職員の駐車スペースは敷地外に確保する予定だが有料の可能性大。

・相談室やカウンセリングルームなどの個別指導の部屋は作る予定だがいくつかは不明。



人事異動は、勤務条件にかかわる組合全体の要求運動です。

今年度も人事異動の時期が始まりました。私たち宇治久世教職員組合は「・人事異動は労働条件・労働安全に関わることで、通勤、健康状態、育児・介護などの家庭状況について配慮されるもの・教職員の自主性・積極性が引き出され、教職員集団が全体として十分な教育効果があげられるように適切に行わなければならないもの」と捉え、プライバシーに配慮しながらも、人事はみんなのものとして、組織的に闘うことが極めて重要と考えています。

今年も宇治市、城陽市、久御山町の各教育委員会に「人事異動にあたっての申し入れ」を行い、丁寧なヒアリングと本人の希望を尊重した対応を求めています。各学校でも積極的に対応をしましょう。

資料「2022年度 人事闘争の取り組みについて」QRコード→



城陽市に教育署名700筆を添えて請願を提出しました

城陽市に「2022年度教育格差をなくし、子どもたちに行き届いた教育を求める」請願を約700筆の署名とともに提出しました。署名活動のご協力ありがとうございました。

<請願事項>

1. 学校給食費を無償にしてください。
2. 子どもがゆとりをもって学ぶことができるように、全ての学校で子どもに関わる教職員を増やしてください。
 - (1) 各学校の特別支援学級の要請に合わせて様々な方法で、支援員を配置してください。
 - (2) 各学校に常駐の学校司書を配置してください。
3. 学習環境の整備をしてください。
 - (1) 老朽化している校舎などの改修を進めてください。
 - (2) 綺麗で使いやすいトイレの数をさらに増やして下さい。
 - (3) 特別教室への空調設備設置については各学校の使用頻度や希望を十分配慮して早期に進めてください。
4. 不登校の児童・生徒の支援を行う適応指導教室(ふれあい教室)の利用を小学校2年生以下にも広げてください。

京教済は 教職員のための共済です。



掛け金600円/月で退職時に全額返金される総合共済は結婚、出産等の祝い金、災害時の見舞金等が給付されます。自動車保険は教職員をしっかりと守ります。



結婚祝い金など申請期限は3年です。早めの申請をお願いします。

